

Sous cette vidéo, ce matin, j'ai laissé ce commentaire :

Merci, c'est passionnant (une fois de plus).

Cette expérience d'auto-organisation me fait penser au travail épatant de **Frédéric Laloux**, que vous connaissez peut-être, et qui va aussi dans le sens de l'aptitude humaine à travailler sans chef (et donc, indirectement, dans le sens de la possibilité d'une démocratie réelle). Je trouve cette conférence de 2014 enthousiasmante :

Conférence « Reinventing Organizations » en français (Flagey, Bruxelles, 2014) :

La *description* de la vidéo en propose une **table des matières chronologique** :

De 19 minutes à 26 minutes : exemple de raison d'être, **l'histoire d'une belle approche alternative des soins de santé représentée par Buurtzorg, aux Pays-Bas**, fondée par Jos de Blok

« L'autogestion :

de 26 minutes à 33 minutes : pourquoi fonctionner avec de la structure mais sans hiérarchie ?

de 33 minutes à 37 minutes : S'il n'y a pas de hiérarchie qui décide et comment ?

de 37 minutes à 45 minutes : Comment on décide qui gagne combien dans ce genre de structure ?

Oser être vraiment soi-même au travail, la plénitude :

de 45' 30" à 51 minutes : Pourquoi être pleinement soi-même au travail ?

de 51 minutes à 54 minutes : Comment on fait concrètement pour les conflits ?

de 54 minutes à 57 minutes : Un exemple d'outil pour les réunions – comment tenir l'ego à l'écart ?

de 57 minutes à 1h00 : comment partager qui on est et se dévoiler plus profondément avec ses collègues ? Pourquoi on travaille d'ailleurs ?

La raison d'être évolutive :

de 1h00 à 1h03 : ça signifie quoi mettre son travail au service d'une raison d'être ?

de 1h03 à 1h06 : comment on fait pour les objectifs, la stratégie ?

de 1h06 à 1h10 : des projets à l'épreuve de la réalité

de 1h10 à 1h12 : dynamique de mise en place de nouveaux projets par des employés

De 1h14 à 1h15 : conclusion

de 1h20 à 1h23 : Et si on demande l'exclusion de quelqu'un ? exemple ultime de gestion d'un conflit

de 1h24 à 1h29 : Et si l'entreprise traverse de graves difficultés financières ? l'exemple de FAVI (secteur industriel) »

Merci pour tout ce que vous faites, vraiment.

Bien amicalement.

Étienne.

Fil Facebook correspondant à ce billet :

Tweet correspondant à ce billet :

[passionnante expérience] La foule peut-elle s'organiser SANS CHEF ?
sur la chaîne — importante — « Fouloscopie » : <https://t.co/hUXfDJFopU>

— Étienne Chouard (@Etienne_Chouard) [May 27, 2022](#)

Telegram correspondant à ce billet :

<https://t.me/chouard/610>
